

恒丰银行总行 个人信贷 部社会招聘岗位情况表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
1	个人信贷部	业务规划室总经理	1	管理类-科室总经理	(1) 负责部门年度、中长期经营计划的编制, 管控追踪各项经营预算计划执行进度, 并及时反馈实际执行结果。 (2) 根据产品规划及业务成本, 组织审核产品定价, 开展项目盈利评估和财务支出事项审核, 合理配置预算资源。 (3) 统筹制定各团队和各分行KPI考核指标, 通过分析沟通来推动各团队经营达成情况的改善。 (4) 组织个人信贷部对监管、卡组织等所有对外数据报表报送工作, 并负责数据统计报表编制与自动化。 (5) 统筹管理个人信贷部会计核算工作, 组织开展各项税务管理相关事项。 (6) 持续关注宏观环境、行业趋势、关键客户、竞争对手及关键解决方案、业界生态、关键新兴技术等, 开展行业研究, 输出洞察结论; 关注业务范围内的潜在合作伙伴, 为公司重大战略投资与合作提供决策依据。 (7) 沉淀战略规划和市场洞察的方法论, 赋能业务战略配合团队。	(1) 45周岁以下。 (2) 全日制本科及以上学历。 (3) 10年以上商业银行、互联网金融企业相关工作经验, 同级职务或下一级职务任职年限满2年。 (4) 具备良好的金融行业认知, 熟悉个贷业务, 对行业趋势拥有敏锐嗅觉, 对业界的新技术、新应用、新模式等持续关注。 (5) 具备较强的逻辑思维能力和全局观, 能从战略视角分析问题并给出建议。 (6) 具备良好的团队管理及组织协调能力。 (7) 目标导向, 具备良好的跨部门组织能力。
2	个人信贷部	产品研发室副总经理	1	管理类-科室副总经理	(1) 负责我行传统和互联网消费产品研发和优化, 指导分行开展区域性特色产品的创新。 (2) 负责制定产品策略并确保与部门整体发展战略保持一致。持续完善本条线的产品和定价体系, 监督并提升本条线产品的市场绩效; 配合完成产品的上线与测试工作。 (3) 负责互联网业务渠道拓展和管理, 包括个人消费信贷业务渠道的准入、商务合作等管理。 (4) 组织制定产品研发室相关各项制度与流程, 实现敏捷高效的工作机制。 (5) 负责内外外部协同, 达成全行和部门的战略目标。	(1) 45周岁以下。 (2) 全日制本科及以上学历。 (3) 8年以上商业银行、互联网金融企业相关工作经验, 同级职务或下一级职务任职年限满2年, 5年以上个贷业务产品研发、运营相关工作经验。 (4) 具备互联网思维和较强的商业思考意识, 良好的全局观, 有创新力。 (5) 具备良好的团队管理及组织协调能力。
3	个人信贷部	数据科学室副总经理	1	管理类-科室副总经理	(1) 负责我行消费信贷业务经营指标的统计分析工作。 (2) 负责组织数据团队制定数据方面的制度与流程, 支撑业务发展。 (3) 负责我行消费信贷业务模型检测和建设开发管理工作, 并对消费信贷业务特别是互联网个人消费贷款业务进行风险监测分析。 (4) 负责协同内外部资源, 支持全行及部门战略项目的达成。 (5) 负责消费信贷数据团队的管理工作, 赋能团队成员, 确保项目和工作任务如期交付, 通过数分析团队的产出, 从前端业务到后端产品做有效的优化和迭代产出。	(1) 45周岁以下。 (2) 全日制本科及以上学历。 (3) 8年以上商业银行、互联网金融企业相关工作经验, 同级职务或下一级职务任职年限满2年。 (4) 精通风险建模的各类方法和工具。 (5) 掌握SQL/SAS/R/Python分析工具。 (6) 较强业务逻辑分析能力, 较强的项目推进和管理能力, 抗压能力和责任心强。 (7) 具备良好的团队管理及组织协调能力。
4	个人信贷部	产品经理岗(个人信贷)	1	专业类-资深专员	(1) 负责消费信贷产品研发的整体框架设计, 拟定产品企划及开发计划并推进实施。 (2) 负责各类产品上市后的经营、维护、完善工作。 (3) 结合新形势新趋势, 协助推动产品的持续迭代更新, 确保产品的可持续发展性及盈利性。	(1) 年龄45周岁以下。 (2) 银行、信托、证券公司、基金、私募投资机构、保险、头部互联网金融企业从事互联网金融、消费金融产品研发工作4年以上。 (3) 具备优秀的语言文字表达和计算机应用能力, 适应性强, 能承受工作压力, 具有良好的团队协作意识。 (4) 工作年限不满5年的: 学历为全日制硕士研究生(含)以上学历。工作年限5年以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有博士/硕士学位, 或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一学历条件且为金融、经济、会计、法律、统计、数学、计算机专业毕业。
5	个人信贷部	渠道运营策略岗	1	专业类-资深专员	(1) 负责全行个人消费信贷业务渠道的准入、商务合作的管理。 (2) 负责获取、客户培育和体验工作。利用线上与线下等多元化渠道, 指导和协助分支机构开发和提升客户, 增加个人客户对产品的粘度。	(1) 年龄45周岁以下。 (2) 银行、信托、证券公司、基金、保险、私募投资机构、头部互联网金融企业从事消费信贷业务渠道运营工作3年以上。 (3) 具备产品设计与方案策划能力, 了解互联网消费金融产品知识优先。 (4) 具备良好营销技巧和谈判能力, 有出色的人际交往和社会活动能力。 (5) 工作年限不满5年的: 学历为全日制硕士研究生(含)以上学历。工作年限5年以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有博士/硕士学位。或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一条件且为金融、经济、会计、法律、统计、数学、计算机、心理学、传媒、广告专业毕业。

6	个人信贷部	商务拓展岗	1	专业类-资深专员	<p>(1) 负责拓展商务合作渠道、新业务、合作方及客户，增加业务范围。</p> <p>(2) 挖掘客户需求，设计相应产品及服务方案，提升客户粘性。</p> <p>(3) 根据情况开展市场营销及推广活动，提升产品知名度。</p> <p>(4) 维系合作伙伴关系、保障项目收入稳定增长。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 银行、信托、证券公司、基金、保险、私募投资机构、头部互联网金融企业从事消费金融工作3年以上。有互联网金融、电商资源者优先。</p> <p>(3) 具备产品设计与方案策划能力，了解互联网消费金融产品知识优先。</p> <p>(4) 具备良好营销技巧和谈判能力，有出色的人际交往和社会活动能力。</p> <p>(5) 普通话标准，形象好气质佳，性格开朗、乐观，善于表达，细心谨慎，注重团队协作。</p> <p>(6) 工作年限不满5年的：学历为全日制硕士研究生（含）以上学历。工作年限5年以上的：学历为全日制大学毕业，且具有博士/硕士学位。或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一条件且为金融、经济、会计、法律、统计、数学、计算机、心理学、传媒、广告专业毕业。</p>
7	个人信贷部	营销推动岗	1	专业类-资深专员	<p>(1) 负责根据考核办法制定营销推进策略，并进行落地宣导。</p> <p>(2) 负责分行营销推进工作。负责推动分行开展客户营销及服务工作，保证全年任务的达成。</p> <p>(3) 对分行营销活动进行宣导并解读，推动落地实施。</p> <p>(4) 负责对接分行需求，协调部门内外资源共同推进。</p> <p>(5) 负责组织业务培训工作。组织分行参与各类业务培训。</p>	<p>(1) 年龄35周岁以下。</p> <p>(2) 银行、信托、证券公司、基金、媒体、广告公司、品牌策划公司、咨询公司、私募投资机构、头部互联网金融企业从事市场营销、营销管理、高净值客户经营工作3年以上。</p> <p>(3) 熟悉银行、信用卡金融业务的运营模式。</p> <p>(4) 具备较强的数据分析能力和思维能力，适应性强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。</p> <p>(5) 工作年限不满5年的：学历为全日制硕士研究生（含）以上学历。工作年限5年以上的：学历为全日制大学毕业，且具有博士/硕士学位。或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一条件且为金融、经济、会计、法律、统计、数学、计算机、营销、管理、理工科、心理学专业毕业。</p>
8	个人信贷部	系统参数管理岗	1	专业类-资深专员	<p>(1) 负责全行消费信贷业务相关的系统功能模块的开发、维护工作。</p> <p>(2) 负责全行消费信贷业务相关的系统参数的管理。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 银行、信托、证券公司、基金、私募投资机构、头部互联网金融企业、互联网企业从事信息科技系统管理工作4年以上，了解IT基础架构。</p> <p>(3) 具备优秀的思维能力，适应性强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。</p> <p>(4) 工作年限不满5年的：学历为全日制硕士研究生（含）以上学历。工作年限5年以上的：学历为全日制大学毕业，且具有博士/硕士学位。或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一条件且为金融、经济、会计、法律、统计、数学、计算机、信息工程、软件工程、数学、统计专业毕业。</p>
9	个人信贷部	业务策略岗	1	专业类-资深专员	<p>(1) 负责全行消费信贷产品授信策略的制定及优化。</p> <p>(2) 负责全行消费信贷产品分行超授权审批受理工作，互联网贷款业务的人工审批管理。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 银行、信托、证券公司、基金、私募投资机构、头部互联网金融企业、互联网企业从事消费信贷产品授信策略以及审批工作4年以上。</p> <p>(3) 具备优秀的思维能力，适应性强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。</p> <p>(4) 工作年限不满5年的：学历为全日制硕士研究生（含）以上学历。工作年限5年以上的：学历为全日制大学毕业，且具有博士/硕士学位。或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一条件且为金融、经济、会计、法律、统计、数学、计算机、信息工程、软件工程、数学、统计专业毕业。</p>
10	个人信贷部	风险模型岗	2	专业类-经理	<p>(1) 负责风险管理类数据模型的开发与训练，跟踪风险模型在生产上的实际效果并持续优化。</p> <p>(2) 风险模型包括贷前、贷中、贷后风险管理全流程，申请评分、申请反欺诈、交易反欺诈涉及风险管理的数据模型。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 熟悉银行风险管理的基本理念，具有一定风险管理知识。</p> <p>(3) 精通风险建模的各类方法和工具。</p> <p>(4) 掌握SQL/SAS/R/Python分析工具。</p> <p>(5) 具有较强的逻辑思维能力、问题分析能力和团队协作能力。</p> <p>(6) 银行、信托、证券公司、基金、保险、私募投资机构、头部互联网金融企业从事公司信贷、风险管理工作4年以上。互联网金融平台经验优先，有数据建模项目或银行系统建设项目管理经验者优先。</p> <p>(7) 工作年限不满5年的：学历为全日制硕士研究生（含）以上学历。工作年限5年以上的：学历为全日制大学毕业，且具有博士/硕士学位。或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一学历条件且为计算机、信息工程、软件工程、统计专业毕业。</p>
11	个人信贷部	数据分析岗	1	专业类-资深专员	<p>(1) 负责构建以客户细分、价值主张等为主要内容的客户管理体系；制定客户标准和规划，对目标客户进行精准营销；利用CRM系统，提高销售人员的交叉销售能力，提升客户忠诚度和利润贡献度；对客户损益和客户质量进行全面分析。</p> <p>(2) 负责全行个人消费信贷业务分行业务考核，分行业务诉求受理等管理工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 银行、信托、证券公司、基金、私募投资机构、头部互联网金融企业、互联网企业从事数据分析工作3年以上。</p> <p>(3) 具备优秀的语言文字表达和数据分析能力，适应性强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。</p> <p>(4) 工作年限不满5年的：学历为全日制硕士研究生（含）以上学历。工作年限5年以上的：学历为全日制大学毕业，且具有博士/硕士学位。或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一学历条件且为计算机、信息工程、软件工程、统计专业毕业。</p>

12	个人信贷部	客户分析岗	2	专业类-资深专员	<p>(1) 从客户生命周期和业务生命周期出发, 负责客户获取, 客户管理和客户价值提升模型的开发与训练、生产优化。</p> <p>(2) 建立客户画像和标签, 协助业务单位全面改善客户体验。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 银行、信托、证券公司、基金、私募投资机构、头部互联网金融企业、互联网企业从事客户分析工作3年以上。对客户生命周期、客户画像有深刻的理解。</p> <p>(3) 具备优秀的语言文字表达和数据分析能力, 适应性强, 能承受工作压力, 具有良好的团队协作意识。</p> <p>(4) 工作年限不满5年的: 学历为全日制硕士研究生(含)以上学历。工作年限5年以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有博士/硕士学位, 或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一学历条件且为计算机、信息工程、软件工程、统计专业毕业。</p>
13	个人信贷部	数据管理岗	1	专业类-高级专员	<p>(1) 负责外部数据效果分析、采购。</p> <p>(2) 负责外部数据接入落地。</p> <p>(3) 负责甄选和落地行内数据支持业务发展。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 银行、信托、证券公司、基金、保险、私募投资机构、头部互联网金融企业从事数据管理工作2年以上, 且熟悉外部数据采购流程和监管机构对银行的数据监管要求。</p> <p>(3) 逻辑思维能力强, 具备较强的沟通协调能力。</p> <p>(4) 熟练运用各类Office软件, 特别是PPT、Excel。</p> <p>(5) 工作年限不满5年的: 学历为全日制硕士研究生(含)以上学历。工作年限5年以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有博士/硕士学位, 或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一学历条件且为金融、经济、会计、法律、统计、数学、计算机专业毕业。</p>
14	个人信贷部	合规管理岗	1	专业类-经理	<p>(1) 识别、评估个人信贷业务合规风险, 有效管理业务法律风险。</p> <p>(2) 关注、把握法律、规则和准则对个人信贷业务经营的影响, 并进行解读、分解落实及整改跟踪。</p> <p>(3) 制定并执行风险为本的合规管理计划, 实施合规风险测试。</p> <p>(4) 配合监管机构及总行开展各类对于个人信贷业务的监督、检查工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 银行、信托、证券公司、基金、私募投资机构、头部互联网金融企业、互联网企业从事合规管理工作4年以上。</p> <p>(3) 具备优秀的语言文字表达和数据分析能力, 适应性强, 能承受工作压力, 具有良好的团队协作意识。</p> <p>(4) 工作年限不满5年的: 学历为全日制硕士研究生(含)以上学历。工作年限5年以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有博士/硕士学位, 或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一条件且为金融、经济、会计、法律、统计、数学、计算机、心理学、传媒、广告专业毕业。</p>
15	个人信贷部	科技创新室总经理	1	管理类-科室总经理	<p>(1) 统筹部门业务应用系统的总体规划与实施路径, 做好前瞻性工作。</p> <p>(2) 负责内外部协同, 达成全行和部门的战略目标。</p> <p>(3) 负责科技创新室人员管理及考核监督等, 提升团队工作业绩。</p>	<p>(1) 45周岁以下。</p> <p>(2) 全日制本科及以上学历。</p> <p>(3) 10年以上商业银行、互联网金融企业相关工作经验, 同级职务或下一级职务任职年限满2年, 具备良好的表达能力。</p> <p>(4) 熟悉个人信贷业务, 包括但不限于按揭贷款、信用贷款、抵押贷款、信用卡等业务, 具有个人信贷业务的系统实施或业务经验。</p> <p>(5) 具备良好的团队管理及组织协调能力。</p>
16	个人信贷部	清算作业室总经理	1	管理类-科室总经理	<p>(1) 负责按照部门总体规划制定相关业务规划, 并按照规划推动业务落地。负责推动相关系统建设, 业务制度的完善工作。推动落实各项监管要求, 确保合规经营。积极探索业务创新模式, 提高运营支撑能力。</p> <p>(2) 负责组织推动包括资料采集、信息化处理、数据管理、应用支持以及归档存储在内的全流程客户资料处理、管理工作。</p> <p>(3) 负责推动资金清算相关业务的管理及会计核算。负责推动个贷内外部账务处理工作的管理及会计核算。负责与卡组织、总分行及合作机构、合作商户进行资金对账和资金清算。</p> <p>(4) 负责推动完善、优化支付渠道结算渠道, 创新支付方式、开拓用卡场景, 不断提升客户体验。</p> <p>(5) 负责推动差错争议业务管理体系的建设, 制定并执行争议差错业务的策略及作业模式。</p> <p>(6) 负责对信用卡业务的作业、运营支持体系的监控, 分析, 提出优化方案, 不断提升运营支持能力。</p>	<p>(1) 45周岁以下。</p> <p>(2) 全日制本科及以上学历。</p> <p>(3) 10年以上商业银行、互联网金融企业相关工作经验, 同级职务或下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(4) 熟悉银行账务及清结算工作。</p> <p>(5) 熟悉个人贷款、支付结算业务。</p> <p>(6) 创新意识强, 对新技术发展高度敏感, 擅长运用金融科技力量推动业务发展。</p> <p>(7) 具备良好的团队管理及组织协调能力。</p> <p>(8) 目标导向, 具备良好的跨部门组织能力。</p>
17	个人信贷部	数据科学室总经理	1	管理类-科室总经理	<p>(1) 负责整合内外部数据, 构建验证策略并实施工作, 支持全行及部门战略项目的达成。</p> <p>(2) 负责组织数据团队制定数据方面的制度与流程, 支撑业务发展。</p> <p>(3) 负责各类业务为导向的反欺诈规则和策略的研发和实施以及调整。</p> <p>(4) 负责支持各类业务的风险模型的开发, 协同其他科室完成模型策略的研发和上线实施。</p> <p>(5) 负责信用卡数据团队的管理工作, 赋能团队成员, 确保项目和工作任务如期交付, 通过数据分析团队的产出, 从前端业务到后端产品做有效的优化和迭代产出。</p>	<p>(1) 45周岁以下。</p> <p>(2) 全日制本科及以上学历。</p> <p>(3) 10年以上商业银行、互联网金融企业相关工作经验, 同级职务或下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(4) 精通风险建模的各类方法和工具。</p> <p>(5) 掌握SQL/SAS/R/Python分析工具。</p> <p>(6) 较强业务逻辑分析能力, 较强的项目推进和管理能力, 抗压能力和责任心强。</p> <p>(7) 具备良好的团队管理及组织协调能力。</p>

18	个人信贷部	风险策略室总经理	1	管理类-科室总经理	<p>(1) 负责根据我行信用卡发展的策略制定授信政策, 分析授信客户贷中及贷后表现, 研究分析信用卡行业产品竞争情况, 制定、调整和优化我行信用卡授信政策的。</p> <p>(2) 指导征信团队对授信政策的执行。</p> <p>(3) 负责信用卡各类风险相关分析报告的产出, 并对信用卡信审业务环节的风险与质量进行量化评价。</p> <p>(4) 负责团队成员专业化训练, 提升团队专业能力。</p>	<p>(1) 45周岁以下。</p> <p>(2) 全日制大学本科及以上学历。</p> <p>(3) 10年以上商业银行、互联网金融企业相关工作经验, 同级职务或下一级职务任职年限满2年, 8年以上风险政策相关工作经验, 具备良好的表达能力。</p> <p>(4) 具备风险相关专业知识与技能, 熟知信用卡基础理论和相关政策法规, 熟知信用卡经营运作相关专业知识与运作情况。</p> <p>(5) 具有较强的风险控制意识与危机应对能力。</p> <p>(6) 具备良好的团队管理及组织协调能力。</p>
19	个人信贷部	客户增长室副总经理	1	管理类-科室副总经理	<p>(1) 负责我行信用卡业务的客户发展战略制订管理。</p> <p>(2) 负责获客渠道运营和管理工作。</p> <p>(3) 负责组织分行开展信用卡获客的管理工作以及市场管理推广工作。</p> <p>(4) 负责我行信用卡产品的市场营销活动的规划和推进工作。</p> <p>(5) 负责部门市场品牌文宣的建设运营工作推进信用卡品牌体系建设。</p> <p>(6) 负责统筹管理信用卡品牌体系检查。</p>	<p>(1) 45周岁以下。</p> <p>(2) 全日制本科及以上学历。</p> <p>(3) 8年以上商业银行、互联网金融企业相关工作经验, 同级职务或下一级职务任职年限满2年, 有信用卡、消费信贷营销策划经验。</p> <p>(4) 具备优秀的金融产品营销策划能力, 对网络营销、微信及其他线上渠道推广有较深的认识, 具有丰富的实战经验。</p> <p>(5) 具有成本意识, 善于数据分析和进行预算。</p> <p>(6) 具备良好的团队管理及组织协调能力。</p> <p>(7) 目标导向, 具备良好的跨部门组织能力。</p>
20	个人信贷部	特催管理岗	1	专业类-经理	<p>(1) 负责制定电催制度流程以及业务培训, 并对电催业务进行抽查、稽核。</p> <p>(2) 根据质检问题提出改进意见, 优化工作流程, 提高电催人员业务技能。</p> <p>(3) 督办各渠道转办的催收投诉, 并回复处理意见。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 银行、信托、证券公司、基金、私募投资机构、头部互联网金融企业从事催收工作5年以上。</p> <p>(3) 具备良好的分析理解和人际沟通能力, 能承受工作压力, 工作责任心强, 有良好的团队协作意识。</p> <p>(4) 学历为全日制大学毕业, 需具有博士/硕士学位。或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一条件且为金融、经济、会计、法律、统计、数学、管理、营销、理工科、计算机、心理学专业毕业。</p>
21	个人信贷部	授信政策管理岗	1	专业类-高级经理	<p>(1) 负责根据我行信用卡发展的策略制定授信政策, 分析授信客户贷中及贷后表现, 研究分析信用卡行业产品竞争情况, 制定、调整和优化我行信用卡授信政策的。</p> <p>(2) 指导征信团队对授信政策的执行。</p> <p>(3) 负责信用卡各类风险分析报告的产出, 并对信用卡信审业务环节的风险与质量进行量化评价。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 银行、信托、证券公司、基金、私募投资机构、头部互联网金融企业从事风险政策工作5年以上。有信用卡风险管理工作经验者优先。</p> <p>(3) 具备风险专业知识及技能, 熟悉信用卡基础理论和政策法规, 熟悉信用卡经营运作专业知识及运作情况, 具备数据统计分析能力的优先。</p> <p>(4) 具备优秀沟通表达能力, 适应性强, 能承受工作压力, 具有良好的团队协作意识。</p> <p>(5) 学历为全日制大学毕业, 需具有博士/硕士学位。或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一学历条件且为金融、经济、会计、法律、统计、数学、计算机、传媒、广告、艺术设计、心理学、理工科专业毕业。</p>
22	个人信贷部	催收业务管理岗	1	专业类-经理	<p>(1) 根据全行及信用卡部战略, 组织制定信用卡催收业务规划, 维护信用卡资产品质。</p> <p>(2) 负责制定与完善催收作业流程及规范, 熟悉信用卡催收系统。</p> <p>(3) 定期产出贷后相关指标数据及相关业务报表。</p> <p>(4) 开展信用卡催收系统调研工作, 牵头搭建智能催收机器人平台。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 银行、信托、证券公司、基金、保险、私募投资机构、头部互联网金融企业从事催收或贷后管理工作4年以上。</p> <p>(3) 熟悉银行风险管理的基本理念, 具有一定风险管理知识。</p> <p>(4) 对主流信用卡催收系统有一定了解, 并有实际操作经验。</p> <p>(5) 具有较强的逻辑思维能力和团队协作能力。</p> <p>(6) 工作年限不满5年的: 学历为全日制硕士研究生(含)以上学历。工作年限5年以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有博士/硕士学位, 或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一学历条件且为金融、经济、会计、法律、统计、数学、计算机、传媒、广告、艺术设计、心理学、理工科专业毕业。</p>
23	个人信贷部	产品经理岗(信用卡产品)	1	专业类-资深经理	<p>(1) 负责消费信贷、信用卡产品研发的整体框架设计, 拟定产品企划及开发计划并推进实施。</p> <p>(2) 负责各类产品上市后的经营、维护、完善工作。</p> <p>(3) 结合新形势新趋势, 协助推动产品的持续迭代更新, 确保产品的可持续发展性及盈利性。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 银行、信托、证券公司、基金、私募投资机构、保险、头部互联网金融企业从事移动互联、信用卡、消费信贷产品研发、运营工作8年以上。</p> <p>(3) 具备优秀的语言文字表达和计算机应用能力, 适应性强, 能承受工作压力, 具有良好的团队协作意识。</p> <p>(4) 工作年限不满5年的: 学历为全日制硕士研究生(含)以上学历。工作年限5年以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有博士/硕士学位, 或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一学历条件且为金融、经济、会计、法律、统计、数学、计算机、传媒、广告、艺术设计、心理学、理工科专业毕业。</p>

24	个人信贷部	产品经理岗(高收益产品)	1	专业类-高级经理	<p>(1) 负责消费信贷、信用卡产品研发的整体框架设计, 拟定产品企划及开发计划并推进实施。</p> <p>(2) 负责各类产品上市后的经营、维护、完善工作。</p> <p>(3) 结合新形势新趋势, 协助推动产品的持续迭代更新, 确保产品的可持续发展性及盈利性。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 银行、信托、证券公司、基金、私募投资机构、保险、头部互联网金融企业从事移动互联、信用卡、消费信贷产品研发、运营工作6年以上。</p> <p>(3) 具备优秀的语言文字表达和计算机应用能力, 适应性强, 能承受工作压力, 具有良好的团队协作意识。</p> <p>(4) 工作年限不满5年的: 学历为全日制硕士研究生(含)以上学历。工作年限5年以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有博士/硕士学位, 或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一学历条件且为金融、经济、会计、法律、统计、数学、计算机、传媒、广告、艺术设计、心理学、理工科专业毕业。</p>
25	个人信贷部	差错争议经办岗	1	专业类-资深专员	<p>(1) 负责处理恒丰银行信用卡对银联、网联和第三方支付公司以及行内特殊渠道交易, 如ETC交易的差错争议业务。</p> <p>(2) 负责恒心工程中涉及信用卡争议系统组件的建设。</p> <p>(3) 负责制定和协调个贷部与零售部远程银行中心的差错争议业务的行内流程和处理方案。</p> <p>(4) 负责制定信用卡差错争议业务的业务规程和操作手册。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 银行、信托、证券公司、基金、保险、私募投资机构、头部互联网金融企业、互联网企业从事信用卡或其他金融工作4年以上。</p> <p>(3) 有差错争议处理工作经验优先。</p> <p>(4) 具备优秀的语言文字表达和数据分析能力, 适应性强, 能承受工作压力, 具有良好的团队协作意识。</p> <p>(5) 工作年限不满5年的: 学历为全日制硕士研究生(含)以上学历。工作年限5年以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有博士/硕士学位。或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一条件且为金融、经济、会计、法律、统计、数学、计算机、心理学专业毕业。</p>
26	个人信贷部	需求分析岗	1	专业类-经理	<p>(1) 负责统筹个贷部各科室业务需求管理, 受理初步审核业务需求规范及实施可行性分析。</p> <p>(2) 负责制定个贷部需求实施制度流程, 可指导业务产出合理规范的业务需求说明书。</p> <p>(3) 负责业务需求版本管理及项目实施过程中的需求变更管理等。</p> <p>(4) 与科技对接参与需求分析, 并跟踪解决需求实施中的各种问题。</p> <p>(5) 负责与科技部对接合理规划业务系统架构, 熟悉个贷部各业务系统架构及功能, 能够提出合理化建议并跟踪实施。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 银行、信托、证券公司、基金、私募投资机构、头部互联网金融企业、互联网企业从事科技需求分析工作4年以上。</p> <p>(3) 熟悉软件测试理论体系, 掌握主流测试工具及框架。</p> <p>(4) 具备良好的问题分析和协调能力, 能够推动测试顺利进行, 并快速掌握新业务, 能够进行技能辅导和培训。适应性强, 能承受工作压力, 具有良好的团队协作意识。</p> <p>(5) 工作年限不满5年的: 学历为全日制硕士研究生(含)以上学历。工作年限5年以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有博士/硕士学位。或者为全日制大学毕业于“211工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。符合以上任一条件且为计算机、信息工程、软件工程、统计、数学、金融、管理、会计专业毕业。</p>

备注: 年龄、工作年限、学历等计算截止时间为 2020年9月13日。