

恒丰银行南京分行社会招聘岗位情况表

序号	岗位名称	招聘人数	工作地点	工作职责	任职资格
1	公司金融部负责人	1	南京市	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定分行公司业务发展规划，分解落实规划目标。 协同分行公司业务资源配置，制定、完成分行公司业务发展目标。 负责分行机构类业务的统筹管理，组织推动机构业务。 重点项目营销推动，对接一带一路、长三角经济带、长三角一体化、自贸区、乡村振兴等战略发展机遇，积极营销推动区域内重点项目。 负责对公销售类人员的管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 45周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，担任同级职务或下一级职务任职满2年。 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉商业银行运行模式和相关业务。 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。
2	运营管理部负责人	1	南京市	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定分行运营管理类业务的发展战略和规划并组织实施。 负责运营业务流程管理和风险管理。 负责对分行运营质量管理工作进行检查考核和监督改进，不断推进运营质量管理。 做好分行柜员培训和文明服务管理工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 45周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，担任同级职务或下一级职务任职满2年。 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉商业银行运行模式和相关业务。 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。
3	零售金融部负责人	2	南京市/无锡市	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定分行零售业务发展规划，分解落实规划目标。 负责零售业务的产品管理与推动、市场调研、产品创新工作。 负责零售业务市场营销的统筹与协调，组织开展与其他业务的业务联动、交叉销售，组织实施品牌推广、营销策划。 负责分行零售金融业务专业人才培养。 	<ol style="list-style-type: none"> 45周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，担任同级职务或下一级职务任职满2年。 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉商业银行运行模式和相关业务。 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。
4	计划财务部负责人	1	无锡市	<ol style="list-style-type: none"> 负责分行财务管理、管理会计、会计报告、经营分析、数据统计、数据治理、机构考核、税务管理、集中采购、资产负债管理、定价管理、流动性管理、存款保险管理、银行账户利率风险管理工作。 负责运营管理、支付结算、柜面业务集中作业管理、物理网点管理等工作。 负责对分行辖内分支机构的相关业务进行管理、监督、检查和指导，履行风险管理职能。 负责本部门的综合管理、团队建设以及人员培训等，围绕部门工作规划进行计划、实施和总结。 	<ol style="list-style-type: none"> 45周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，担任同级职务或下一级职务任职满2年。 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉计划财务、运营管理相关业务。 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。
5	信用审批部副职	1	南京市	<ol style="list-style-type: none"> 协助部门负责人围绕总分行整体战略规划，执行法人客户及零售授信审批管理指导意见并组织实施。 负责审查法人客户、零售授信业务，提出审查意见后上报分行授信评审会审批。 负责法人授信客户的信用评级受理审查、押品评价估值的审查。 负责分行法人客户、零售授信业务审查环节信贷系统的正常运行。 	<ol style="list-style-type: none"> 45周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，担任同级职务或下一级职务任职满2年。 熟悉国家的有关法律法规、银行业信贷政策和授信操作流程，原则性强，工作严谨务实，有较强的事业心和责任感。
6	法律合规部副职	1	南京市	<ol style="list-style-type: none"> 协助部门负责人进行分行内控体系建设和合规管理工作。 负责全辖法律事务的管理和分行案件防控工作，建立完善案防工作机制。 负责统筹分行内控合规指标考核，建立完善考核指标体系。 负责保持与监管机构的联系和沟通，跟踪和评估监管要求在分行的具体落实情况。 负责分行消费者权益保护及反洗钱管理工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 45周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，担任同级职务或下一级职务任职满2年。 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉监管政策规定。 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。 具有扎实的金融或法律背景，拥有律师资格等专业资格者优先。

序号	岗位名称	招聘人数	工作地点	工作职责	任职资格
7	投资银行部副职	1	南京市	1. 协助部门负责人制定投资银行业务、资产管理业务发展规划，分解落实规划目标，完成分行投资银行业务、资产管理业务发展目标。 2. 负责制定资产管理产品的营销策划，协同、沟通行内外渠道销售产品，开展客户关系管理。 3. 负责分行投资银行业务产品的市场营销和销售推动管理工作。	1. 45周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，担任同级职务或下一级职务任职满2年。 3. 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉商业银行运行模式和相关业务。 4. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。
8	普惠金融部副职	1	南京市	1. 协助部门负责人做好普惠金融业务发展总体规划，结合江苏省地方经济特点，制定普惠金融业务规划、工作计划和阶段性目标。 2. 负责总行普惠金融创新产品和智能信贷产品的推广和运用拓展业务合作渠道，指导和推动经营机构开发特色项目。 3. 营销推动和品牌宣传，制订普惠金融业务的营销策略并组织推动实施。 4. 负责普惠金融营运支持。 5. 乡村振兴业务创新与管理，结合江苏区域特点，深化与各级党政以及有关部门的联动，拓展创新具有分行特色的乡村振兴项目。	1. 45周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，担任同级职务或下一级职务任职满2年。 3. 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉商业银行普惠条线相关业务。 4. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。
9	理债业务部副职	1	南京市	1. 协助部门负责人管理分行表内外不良资产清收处置工作以及推动重大疑难不良化解。 2. 负责不良资产诉讼和财产保全管理及不良资产日常清收管理。 3. 负责不良资产清收处置方案审查及市场化处理。	1. 45周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，担任同级职务或下一级职务任职满2年。 3. 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉商业银行运行模式和相关业务。 4. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。
10	纪委办公室纪检监察岗	1	南京市	1. 负责监督检查分行各级党组织及分行党委干部遵守和执行党章和其他党内法规，监督检查分行各级党组织落实管党治党主体责任情况。 2. 负责受理分行党的基层组织、党员违反党纪行为的检举、控告，接待群众来访、处理群众来信和电话网络举报事项等。 3. 配合分行党委组织协调全面从严治党、党风廉政建设和反腐败宣传教育以及分行廉洁文化建设工作。 4. 负责对分行管理的党员违纪问题线索的初核、立案调查和案件审理归口管理查办案件工作中与有关部门的联系协调事项。	1. 35周岁以下，中共党员，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。 3. 熟悉纪检监察、审计、法律合规或风险管理相关工作流程，熟悉金融规章制度和监管要求者优先。 4. 具有较高的政治素养和职业操守，具备较强的保密意识。 5. 具备较强的人际沟通能力、团队协作能力具备较强的文字综合和语言表达能力。
11	信用审批部信用审批岗	若干	南京市	1. 熟练识别和分析对公或零售业务风险点并提出控制措施，出具审查意见，保证评审的及时有效性。 2. 对分行对公或零售业务完整性、合规性、风险性进行审查，撰写审查报告，参与重点项目的实地调查。	1. 35周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。 3. 熟悉国家的有关法律法规、银行业信贷政策和授信操作流程，原则性强，工作严谨务实，有较强的事业心和责任感。
12	授信管理部贷后管理岗	1	南京市	1. 负责组织实施授信业务的授信后检查工作，审核业务部门的贷后检查报告，参与授信企业实地贷后检查，并出具调查与检查意见，根据贷后管理工作的开展情况组织开展考核评价及通报。 2. 负责授信后管理相关报表的报送工作对经营机构授信后全流程工作进行培训和督导。	1. 35周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。 3. 熟悉国家的有关法律法规、银行业信贷政策和授信操作流程，原则性强，工作严谨务实，有较强的事业心和责任感。
13	授信管理部风险管理岗	2	南京市/连云港市	1. 负责全面风险管理、资本管理高级方法实施、风险授权管理、风险评估工作。 2. 负责出账管理、押品管理、贷后管理、投后风险管理工作。 3. 负责特殊资产经营管理、不良资产清收管理、诉讼保全业务管理、不良资产重组并购业务管理、不良资产的市场化处置管理工作。	1. 35周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。 3. 熟悉国家的有关法律法规、银行业信贷政策和授信操作流程，原则性强，工作严谨务实，有较强的事业心和责任感。

序号	岗位名称	招聘人数	工作地点	工作职责	任职资格
14	授信管理部出账管理岗	2	南京市/连云港市	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据出账审核管理制度及业务操作规程，执行各类业务出账审核工作。 2. 负责辖内业务统一授信额度管理。 3. 对出账业务对应的押品进行出入库审核。 4. 出账业务系统数据维护，进行后督管理及出账资料的档案移交和管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 35周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。 3. 熟悉国家的有关法律法规、银行业信贷政策和授信操作流程，原则性强，工作严谨务实，有较强的事业心和责任感。
15	理债业务部资产清收岗	若干	南京市/无锡市	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助部门负责人管理和化解处置风险资产、参与设计风险资产管理和处置方案，实施不良资产的尽职调查、评估定价、风险控制和交易模式设计等工作。 2. 实施不良资产包的后续管理，包括重组、清收、转股等各种处理方案，负责外部资源与渠道的开发与维护工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 35周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。 3. 熟悉国家的有关法律法规、银行业信贷政策和授信操作流程，原则性强，工作严谨务实，有较强的事业心和责任感。
16	人力资源部（党委组织部）人力资源岗	2	南京市/扬州市	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责办理员工入职、转正、调动、离职等手续。 2. 负责维护员工的人员信息情况。 3. 负责员工的考勤、休假管理，出国境管理等工作。 4. 组织开展社会招聘、校园招聘等工作，包括简历筛选、组织面试、安排体检、背景调查等工作。 5. 组织开展干部管理、员工管理、薪酬管理、绩效考核等相关工作。 6. 完成组织交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 35周岁以下，中共党员，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。 3. 熟悉人力资源各项业务，包括劳动关系管理、培训管理、招聘管理、薪酬管理、绩效管理、考核管理等。 4. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备较强的保密意识。
17	办公室（党委办公室、党委宣传部、工会办公室、安全保卫部）综合文秘岗	2	南京市/徐州市	<ol style="list-style-type: none"> 1. 及时跟踪并深入了解银行经营管理动态，围绕重点关注领域，开展调查研究、信息支持等工作，为分行经营决策提供调研报告。 2. 负责分行各类综合性文字材料的起草和撰写。 3. 负责分行公文的管理工作。 4. 负责分行综合性会议的组织、安排和记录。 5. 负责分行新闻宣传、舆情管理、企业文化建设等工作。 6. 负责重点工作事项的督查督办工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 35周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历，研究生学历优先，中共党员优先。 2. 具有3年（含）相关岗位工作经验。 3. 具备良好的沟通能力，较全面的金融理论知识和扎实的文字写作功底。 4. 具有3年（含）以上银行或者大型国有企业文字起草相关工作经验，特别是有政府机关或媒体金融记者相关工作经验者优先。
18	法律合规部法律事务岗	2	南京市/南通市	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责审查、规范分行合同文件和法律性文件，并就审查中发现的问题提出审查意见。 2. 负责分行制度合规性审查，并就审查中发现的问题提出审查意见。 3. 牵头分行诉讼事务管理，做好外聘律师统一管理工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 35周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有2年（含）以上法律事务工作经验。 3. 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉监管政策规定。 4. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。 5. 有扎实的金融或法律背景，拥有律师资格等专业资格者优先。
19	法律合规部合规管理岗	3	南京市/徐州市	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责跟进、收集外部监管政策，定期进行银行监管政策整理，对重要监管政策进行传达培训，并督导相关部门落实外规内化要求。 2. 牵头制定合规文化建设方案并督导落实，组织开展合规培训、合规考试、案件警示教育等活动，做好活动总结，及时报送总行和监管部门。 3. 根据总行考核办法，制定分行年度合规考核指标体系与实施细则，做好分行合规考核数据的收集和上报工作，做好与总行的汇报沟通，组织分行的合规考核工作。 4. 收集、跟踪、督导监管部门，做好总分行检查发现问题的整改工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 35周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有2年（含）以上合规管理工作经验。 3. 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉监管政策规定。 4. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。 5. 有扎实的金融或法律背景，拥有律师资格等专业资格者优先。
20	计划财务部财务管理岗	3	南京市/扬州市/徐州市	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制订和完善分行财务管理制度，建设会计核算体系，拟定各类业务核算办法。 2. 拟订财务授权管理方案、财务授权书，审核分行超权限的财务行为，组织财务决算工作，确保财务核算真实、完整、全面、准确反映各项业务活动和经营成果。 3. 负责财务管理工作、税收管理、服务价格管理、固定资产综合管理等工作。 4. 负责财务报表的编制以及系统数据的准确性，确保凭证、账簿、会计报表账账相符。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 35周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。 3. 熟悉国家的会计政策，原则性强，工作严谨务实，有较强的事业心和责任感。 4. 取得中级以上会计职称或取得CPA、ACCA等专业证书资格者优先。

序号	岗位名称	招聘人数	工作地点	工作职责	任职资格
21	运营管理部核算管理岗	2	南京市/徐州市	<ol style="list-style-type: none"> 负责分行本外币资金清算及账务处理，负责分行银联资金清算、交易所清算、外汇清算等外部往来清算业务，解决银联差错资金及核对工作。 负责管理分行全辖账户管理类、支付结算类、现金类运营业务管理指导、检查、监督、考核工作。 负责对分行运营质量管理工作进行检查考核和监督改进，不断提升分行运营管理水平。 	<ol style="list-style-type: none"> 35周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。 熟悉国家的会计政策，原则性强，工作严谨务实，有较强的事业心和责任感。 取得中级以上会计职称或取得CPA、ACCA等专业证书资格者优先。
22	金融科技部科技岗	2	无锡市/徐州市	<ol style="list-style-type: none"> 负责分行科技系统运行维护和管理。 负责分行系统网络的建设、检查和维护。 负责分行信息系统应急预案及事件处置管理。 负责分行信息科技安全管理。 负责分行信息科技设备的检查、维护及维修工作。 负责分行机房和各信息系统的日常维护、数据备份管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 35周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 具有3年（含）以上相关岗位工作经验。 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉商业银行金融科技业务。 具备良好的数据包抓取和分析能力，熟悉思科、华为、华三的网络产品，熟悉防火墙安全技术，熟悉主流国产防火墙配置，了解F5等负载均衡设备。 拥有CCIE/HCIE、CCNP/HCNP等网络技术资质认证者优先，有数据中心应用系统交付管理经验并具备JNCIS、F5SE、CCA或同级别以上级别相关专业资格认证者优先。
23	公司金融、同业金融、零售金融、普惠金融、交易银行、投资银行、机构金融条线产品经理	若干	南京市/无锡市/南通市/扬州市/连云港市（仅零售产品经理）/徐州市	<ol style="list-style-type: none"> 根据分行公司金融、同业金融、零售金融、普惠金融、交易银行、投资银行、机构金融等相关战略规划，分析研究相关业务产品动态、市场效果，在总行产品框架下进行产品推广。 掌握相关业务政策，负责相关业务在分行的营销、推动、支持以及项目经营等。 负责协助经营单位做好客户的开发和维护工作，根据客户个性化需求，提供个性化、综合化服务。 负责分行相关业务制度建设、流程设计与优化、经营分析、日常统计与管理。 负责相关业务沟通，协调行内部门、行外平台及监管部门。 	<ol style="list-style-type: none"> 35周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉商业银行公司业务、金融同业、零售银行、普惠金融、交易银行、投资银行、机构金融条线产品及业务。 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力。 具有较强的文字和语言表达能力，具备良好的职业操守，责任心强。 拥有相关资格证书或律师资格者优先。
24	对公营销团队负责人	若干	南京市/无锡市/南通市/扬州市/连云港市/徐州市	<ol style="list-style-type: none"> 组建对公营销团队，制定经营目标计划、措施。 组织开展对公客户营销工作，采取有效措施，确保完成经营目标。 做好内部管理、人员培训工作，调动员工积极性和创造性，提高对公客户经理的业务素质和营销能力。 组织本部门做好客户情况调查、客户资源维护等工作。 组织市场营销活动，为客户提供交流的平台，有效推进营销业务的发展。 	<ol style="list-style-type: none"> 40周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 具有5年（含）以上相关岗位工作经验。 熟悉经济金融政策及法律法规，熟悉各类银行业务、产品及相关流程。 拥有较为丰富的本地市场资源，具有较强的市场开拓、管理协调和风险控制能力，业务拓展渠道丰富和团队建设能力较强者优先。
25	零售营销团队负责人	若干	南京市/无锡市/南通市/扬州市/连云港市/徐州市	<ol style="list-style-type: none"> 组建零售营销团队，制定经营目标计划、措施。 组织开展零售营销工作，采取有效措施，确保完成经营目标。 做好内部管理、人员培训工作，调动员工积极性和创造性，提高零售客户经理的业务素质和营销能力。 组织本部门做好客户情况调查、客户资源维护等工作。 组织市场营销活动，为客户提供交流的平台，有效推进营销业务的发展。 	<ol style="list-style-type: none"> 40周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 具有5年（含）以上相关岗位工作经验。 熟悉经济金融政策及法律法规，熟悉各类银行业务、产品及相关流程。 拥有较为丰富的本地市场资源，具有较强的市场开拓、管理协调和风险控制能力，业务拓展渠道丰富和团队建设能力较强者优先。
26	普惠营销团队负责人	若干	南京市/无锡市/南通市/扬州市/连云港市/徐州市	<ol style="list-style-type: none"> 组建普惠营销团队，制定经营目标计划、措施。 组织开展普惠营销工作，采取有效措施，确保完成经营目标。 做好内部管理、人员培训工作，调动员工积极性和创造性，提高普惠客户经理的业务素质和营销能力。 组织本部门做好客户情况调查、客户资源维护等工作。 组织市场营销活动，为客户提供交流的平台，有效推进营销业务的发展。 	<ol style="list-style-type: none"> 40周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 具有5年（含）以上相关岗位工作经验。 熟悉经济金融政策及法律法规，熟悉各类银行业务、产品及相关流程。 拥有较为丰富的本地市场资源，具有较强的市场开拓、管理协调和风险控制能力，业务拓展渠道丰富和团队建设能力较强者优先。

序号	岗位名称	招聘人数	工作地点	工作职责	任职资格
27	营销团队对公客户经理	若干	南京市/无锡市/南通市/扬州市/连云港市/徐州市	1. 负责开展客户信息收集、整理和分析，实施分行业务发展战略和营销策略。 2. 负责开展客户的营销，拓展并维护良好的客户关系。 3. 负责客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息，以及其他各种金融产品与服务综合营销。 4. 负责办理职责权限范围内的其他业务。	1. 40周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。 3. 熟悉银行各项公司产品和当地市场环境。 4. 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的责任心和团队协作精神，有客户资源者优先。
28	营销团队零售客户经理	若干	南京市/无锡市/南通市/扬州市/连云港市/徐州市	1. 直接服务于个人客户并承担相关业务的拓展，包括个人负债类产品、个人资产类产品和个人中间业务类产品。 2. 负责建立并维护客户关系，组织实施营销活动，做好尽职调查、业务落地、内部协调、贷后管理和客户续约等工作。 3. 负责办理职责权限范围内的其他业务。	1. 40周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。 3. 熟悉银行各项零售产品和当地市场环境。 4. 具备较好的市场拓展、沟通协调以及风险识别、控制能力，掌握一定的会计和财务知识，有客户资源者优先。
29	营销团队普惠客户经理	若干	南京市/无锡市/南通市/扬州市/连云港市/徐州市	1. 负责普惠金融业务市场营销与拓展。 2. 负责对小微企业、个体工商户、一般自然人进行信贷调查、分析、评估与风控，开展普惠金融信贷投放工作。 3. 负责办理职责权限范围内的其他业务。	1. 40周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。 3. 熟悉银行各项普惠产品和当地市场环境。 5. 具备较好的市场拓展、沟通协调以及风险识别、控制能力，掌握一定的会计和财务知识，有客户资源者优先。
30	支行行长	若干	无锡市/扬州市（高邮、江都）/连云港市（主城区、连云）	1. 围绕年度经营计划，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务。 2. 统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引。 3. 完成职责范围内的其他工作。	1. 45周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至本科以上）。 2. 5年（含）以上相关岗位工作经验，同级职务或下一级职务任职年限满2年。 3. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，并拥有丰富客户资源。 4. 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。
31	营业部负责人	2	扬州市/连云港市	1. 主持营业部全面工作。 2. 认真贯彻执行金融方针政策，遵守法规和结算制度，负责落实各项规章制度。 3. 策划营销计划，完成经营目标。 4. 负责营业部文明服务工作。	1. 45周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至本科以上）。 2. 5年（含）以上相关岗位工作经验，同级职务或下一级职务任职年限满2年。 3. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，并拥有丰富客户资源。 4. 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。
32	支行副行长/行长助理（含分管对公、零售）	若干	南京市/无锡市/南通市/扬州市（高邮、江都）/连云港市	1. 协助支行负责人围绕年度经营计划开展支行各项业务，协助支行负责人完成支行各项计划和任务。 2. 协助支行负责人统筹安排支行工作，完成分管的有关工作。 3. 完成职责范围内的其他工作。	1. 45周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至本科以上）。 2. 5年（含）以上相关岗位工作经验，同级职务或下一级职务任职年限满2年。 3. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，并拥有丰富客户资源。 4. 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。
33	营业网点理财经理岗	若干	南京市/无锡市/南通市（主城区、通州、启东）/扬州市（主城区、高邮、江都）/连云港市（主城区、连云）/徐州市	1. 负责客户信息资料的搜集、完善、整理与建档。 2. 负责潜在客户的营销，通过有针对性的服务，将其转化和提升为我行客户。 3. 针对客户和潜在客户设计个性化理财方案，进行一对一的理财服务。 4. 解答客户理财业务咨询，协助客户办理有关非现金交易类业务。 5. 搜集并反馈客户需求，提出零售产品及服务的合理化建议。	1. 35周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有2年（含）以上银行理财岗位工作经验。 3. 具备AFP/CFP（金融理财师）证书，具有丰富的客户资源者优先，具有证券、保险、外汇、基金等从业资格证书者优先。

序号	岗位名称	招聘人数	工作地点	工作职责	任职资格
34	营业网点大堂经理岗	若干	南京市/无锡市/南通市（主城区、通州、启东）/扬州市（主城区、高邮、江都）/连云港市（主城区、连云）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责对营业大厅内整体服务规范，包括对物理环境和工作人员进行监督和管理。 2. 负责按照服务规范要求，为营业大厅内所有客户提供识别、引导和分流等服务。 3. 负责按照服务规范要求，积极向营业大厅内客户进行简单产品推介、解答简单业务咨询等。 4. 负责受理营业大厅内的客户投诉，并及时协调、跟踪、督促相关部门解决。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 35周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有2年（含）以上银行大堂经理岗位工作经验。 3. 品貌端正，具有亲和力，普通话标准流利，能够较好地与客户沟通。 4. 具备较全面的金融业务知识，了解银行产品的基本知识与办理流程。 5. 具有良好的心理承受能力、应变能力及组织协调能力。
35	营业网点营业室经理	若干	扬州市（高邮、江都）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责网点运营业务管理以及运营人员管理。 2. 做好制度执行、风险防控、质量把关三个方面工作。 3. 做好文明服务、反洗钱、内控合规管理相关工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 40周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有5年（含）以上银行柜面工作经验。 3. 品貌端正，具有亲和力，普通话标准流利，能够较好地与客户沟通。 4. 具备较全面的金融业务知识，了解银行产品的基本知识与办理流程。 5. 具有良好的心理承受能力、应变能力及组织协调能力。
36	营业网点综合柜员	若干	无锡市/南通市（主城区、通州、启东）/扬州市（主城区、高邮、江都区）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受理客户业务办理申请，正确、高效处理各项业务。 2. 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查。 3. 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。 4. 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。 5. 负责办理职责权限范围内的其他业务。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 35周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。 2. 具有2年（含）以上银行综合柜员岗位工作经验。 3. 品貌端正，具有亲和力，普通话标准流利，能够较好地与客户沟通。 4. 具备较全面的金融业务知识，了解银行产品的基本知识与办理流程。 5. 具有良好的心理承受能力、应变能力及组织协调能力。

备注：年龄、工作年限、学历等统计截止至2020年6月30日。